

3. Bedømmelsesrunde – ERFA gruppen ”Move together”

Siden sidste bedømmelsesrunde har vores gruppe været nævnt i flere medier, idet vi vandt sidste runde. Der har bl.a. været en artikel i Landbrugs Avisen, Aars Avis og en notits på Agri Nords egen hjemmeside og den interne Facebook side samt Farm Jobs DK (se vedhæftede filer, er vedlagt til bedømmelsen). Herunder har jeg indsat nogle af de billeder, som vi har taget og posted i forbindelse med fejringen af, at vi vandt.



Billede 2 - Fra Agri Nords FB side "Farm Jobs DK"



Billede 1 - Fra vores egen ERFA gruppes FB side



Billede 3 - Fra vores egen ERFA gruppes FB side



Se 'European Agricultural Fund for Rural Development' (EAFRD)



Christina Guldbæk

11. juni kl. 13:54

Guess what?????

We won round 2 of 4!!!! Congratulations all!!!! 😊

The judges has written the following:

"Agri Nords ERFA group "Move Together" for foreign workers are the winners of this round with 75 points. With the points from last judging of 55 points, they now have 130 point. The group scored the highest on the activities internally, where the judges really feels that the group is off to a good start and the members get a valuable payoff by being a part of this group. The ... Se mere — 😊 følte sig begejstret.

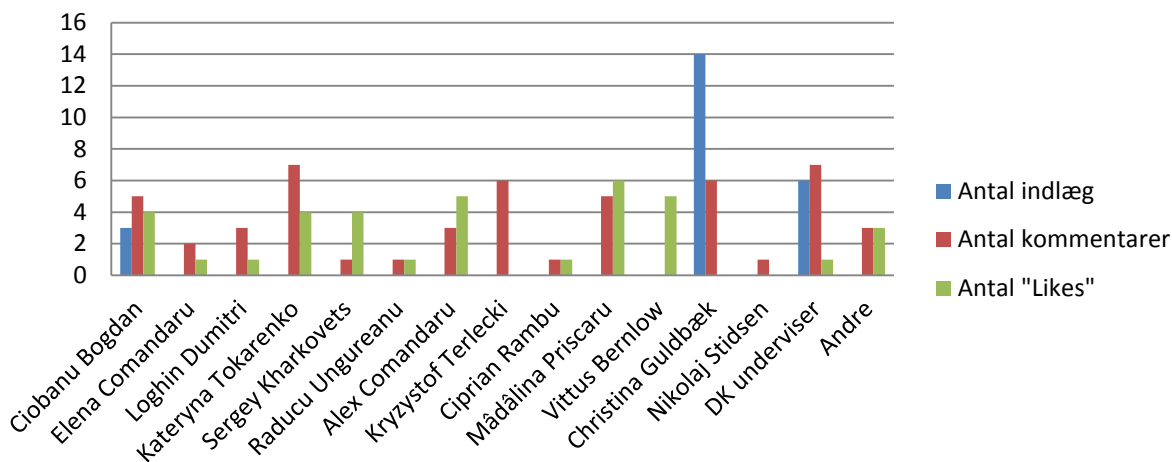


Synes godt om · Tilføj kommentar

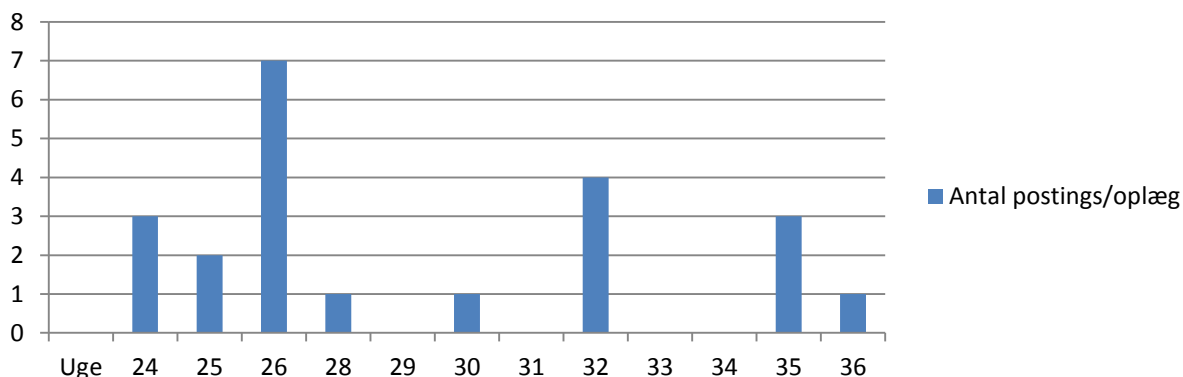
Billede 4 - Opdatering efter besøg fra VFL med meddelelse om vi vandt

Der har været lidt mindre aktivitet grundet sommerferien. Det er dog vores mål, at der som gennemsnit skal være 2 postings på gruppens Facebook side pr. uge. Ét af faglig perspektiv og ét af social karakter. Aktiviteten har i perioden siden sidste bedømmelse været således:

Aktivitet i perioden 06-06 til 03-09-2014



Antal postings/oplæg



Det kræver mere fokus. Det vil blive nærmere uddybet herunder.

Formålet med gruppen har hele tiden været at skabe et forum for de udenlandske medarbejdere i landbruget, som er en del af denne gruppe. Fokus har været på integration og dele af det danske samfund, medlemmerne gerne ville vide mere om. Det har ikke ændret sig igennem forløbet. Dog er der sket ændringer i forhold til det indhold som man var enige om. Dette skyldes, at man ikke har taget højde for forskydninger i medlemmernes sommerferie, det har udskudt et møde, der ellers var planlagt til juni måned. En anden ændring har været til selve indholdet af møderne. Det var ikke muligt at arrangere et virksomhedsbesøg ved Danpo, da de ikke havde ressourcerne hertil og desværre var svaret fra dem lang tid undervejs selv om der blev foretaget utallige henvendelser og rykkere. Samtidig har det heller ikke været muligt at finde et plejehjem i nærområdet at besøge. Det har betydet, at alternative muligheder skulle undersøges. Her kom idéen med et virksomhedsbesøg ved Kvickly Aars med deres driftsleder. Vores tema for næste møde er "Det dansk arbejdsmarked" og da Kvickly har en meget stor tilstedeværelse i lokalområdet – lokale råvarer og ønsket om at bidrage positivt hertil (CSR), en bred medarbejdersammensætning – også med udenlandske medarbejdere, en tilknytning til landbruget i kraft af deres salg af fødevarer og lange historie. Et godt valg efter vores mening. Formålet for vores besøg er, at se andre dele af det arbejdsmarkedet end medlemmerne af ERFA gruppen kender til, se på kulturforskelle samt grunde hertil, og endelig måske kunne noget læres og bruges i medlemmernes egen hverdag. Desværre har de ikke muligheden for at få os på besøg før d. 24-10-2014! Men vi holder fast i denne dato og laver i stedet et heldags arrangement (beskrives senere under "Plan for nye arrangementer").

Ang. Vores brug af mediet, er det tydeligt medlemmerne har taget Facebook til sig og bruger til at sende billeder af fx en gris med pletter, hvor svinerådgiveren Nikolaj Stidsen vender tilbage om hvad kunne være og et evt. råd omkring behandling. Andre eksempler har været billeder af arbejdsmetoder eller af registrering af besætning på tavler i stalden, vidensdeling og praktiske eksempler medlemmerne imellem. Derudover har det været praktiske indlæg om kommende arrangementer eller materiale og billeder fra det sidste afholdte møde. Oftest har det været en blanding af tekst, billeder, links og dokumenter som har været delt på Facebook gruppen. Et eksempel er en liste vi fik under vores besøg ved Vesthimmerlands Kommune fik vi en liste med nyttige adresser og åbningstider, websider og telefon numre til offentlige steder og sider som kunne hjælpe udlændinge i Danmark. Denne blev efter besøget uploadet, så alle kunne finde den. Jeg har desuden også posted to link til Internet sider hvor lov materiale var oversat til engelsk (<http://kubis.kb.dk/dansk-ret-paa-engelsk> og <https://www.lovtidende.dk/Forms/L0500.aspx?page=6>) idet kontakt med det offentlige ofte resulterede i reference til love som ikke kunne læses på andet sprog end dansk. Det har også haft den positive effekt at kombinationen mellem at man mødes "i virkeligheden" og er tilgængelig hele tiden på Facebook, at en relation er blevet skabt og man føler, at man kender hinanden.

De erfaringer vi har fået via deltagelsen i denne ERFA gruppe på Facebook

Da vi, i Agri Nord, har et ønske om, at være til stede og behjælpelig med alle aspekter af, at være indenfor landbruget, har vi været ved at finde nye deltagerer til en ERFA gruppe for nye udenlandske medarbejdere, hvor vi direkte gør brug af de erfaringer og viden som vi har fået igennem denne konkurrence.

Vi, Agri Nord, har også haft kontakt til en journalist fra VFL (artikel i Kvæg Nyt d. 05-09-2014 vedlagt) som skriver nogle artikler om integration af central- og østeuropæiske medarbejdere, de positive frem for at man hele tiden i medierne ellers kun hører om hjemmerøverier, overfald og overførselsindkomster. Her er to medlem fra ERFA gruppen blevet interviewet idet han med kone og barn nu bor fast i Danmark og har købt hus. Planen er at der skal komme flere liggende artikler og vi også her kommer ind på brugen af sociale medier til at fremme kommunikationen.

Endeligt er det ofte at ens kollegaer lige skal hører, hvad vi laver i vores ERFA gruppe, eller at vi bruger deres kompetencer og viden til at komme og holde oplæg på et møde om fx ERFA grupper eller brug af Facebook i denne forbindelse.

Vi har gjort vores interne lukket FB side mere velkommende med et cover billede fra fejringen.



Billede 5 – Cover billedede fra vores egen ERFA gruppes FB side

Hvordan sikre vi engagement og udvikling i ERFA gruppen? Via løbende kommunikation og møder med personligt fremmøde, at vi laver løbende aftaler og holder dem, at vi er til at snakke med, at vi er åbne overfor nye ting og nye medier, medbestemmelse i planlægningen af arrangementer og indhold, at de vi snakker om er relevant og nogle gange det fagligt med inddragelse af relevante eksterne oplægsholdere eller virksomhedsbesøg.

Dokumenter aktiviteter og ”resultater”

Vedlagte artikler. 1 møde af mere hyggeligt præg efter vi vandt hvor vi spiste fælle aftensmad sammen. Sommerferie og problemer med planlægningen af nye arrangementer har sat sine begrænsninger på vores aktivitetsniveau.

Vi har i et samarbejde med EUC Nord startet dansk undervisning for udenlandske medarbejdere. Da flere af medlemmerne fra ERFA gruppe deltager, men også andre, har vi oprettet en adskilt FB gruppe til dem som deltager i DK undervisning med EUC Nord. Vi håber at de med tiden vil gøre, at alle informationer herom kun foregår på den adskilte Facebook gruppe og ikke på dennes. Da vi mener, at det er mest optimalt at holde tingene adskilt.

Plan for nye arrangementer:

D. 24-09-2014 Tema ”Det danske arbejdsmarked”. Fælles morgenmad, introduktion til vores nye praktikant i afdelingen Alina som kommer fra Rumænien og skal skrive sit speciale med udgangspunkt i Agri Nord HR & Rekruttering med fokus på rekruttering af udenlandske medarbejdere, konfliktløsning, andre relevante HR opgaver osv. Hun studerer Cand. Merc. På AAU. Snak om artikel anbefalet af Dorte Marcussen ”La vær at lave aftaler der omgår reglerne” om de aftaler som arbejdsgiver og tager man lave for at få hver deres ønsker igennem men som overtræder regler og lovgivning og kan give problemer for begge, kender vores medlemmer til dette og hvad skal det være obs. på? Virksomhedsbesøg ved Kvickly Aars med driftsleder. Er der noget vi har hørt som adskiller sig meget fra det vi laver i landbruget? Er der noget som nu giver mere mening om DK samfund? Er der noget vi kan bruge i vores hverdag. Opsummering på aktiviteter på FB. Fælles frokost. Introduktion til LEAN af Jørgen Aagreeen fra Agri Nord samt opgave, hvordan kan dette bruges i landbruget og hvad kan vi bruge det til?

Snak om de skal filme deres hverdag, vi kalder det ”To work in Danish Agriculture” – vise mit eksempel, hvad laver jeg i mit arbejde, 2-3 minutter filmet på deres mobil, uploaded på You Tube så dommer panellet kan se det til næste og sidste bedømmelse.

D. 24-10-2014 – Snak om deltagernes film og afslutning af konkurrencen. Diskussion om fortsættelse af denne ERFA gruppe. Det virker som om der er opbakning hertil, men vi skal lige have en snak om indhold. Endvidere skal vi også have noget fagligt planlagt.